



STRUKTUR

Temaside: Bestyrelser

GENERELT

Der tages udgangspunkt i hhv. eksisterende Gårdråd/Advisory board site og Bestyrelsessite. De to sider erstattes af nyt Bestyrelsessite.

Der skal være fokus på erfaringer/gode historier (inddrag fremtidige historier produceret af Louise).

LinkedIn gruppe (bestyrelsesemner) skal have adgang til Bestyrelsessite.

Ø+Vs designskabelon følges

Der forbindes begge veje til aktuelle temasider (bl.a. jura, hvor dokumenter er placeret og vedligeholdes).

Andre temasider skal hvis aktuelt forbindes til relevant fase på Bestyrelsessitet.

Hver fase får egen underside med klar opdeling

FORSIDE, MIDTERSPALTE

BILLEDE

Introtekst: Der er mange forhold, du skal tage højde for, hvis du som virksomhedsejer ønsker at inddrage ekstern kompetence og måske vil etablere eller udvikle bestyrelse, advisory board eller et gådråd. Dine overvejelser kan være af både personlig og lovmæssig karakter og afhænger af, hvor langt du er med beslutningen . (husk advisory board og gådråd)

GRAFISK FREMSTILLING AF DE TRE FASER

Fase 1: Overvejelse / Fase 2: Etablering & drift / Fase 3: Udvikling & vækst



Bestyrelser



Advisory boards



Gådråd

ARTIKLER

Her ligger på sædvanlig vis de artikler/nyheder, der skrives om emnet.

FORSIDE, HØJRE SPALTE

HVAD ER DETTE SITE?

Værdien for bruger

SENESTE ARTIKLER OG NYHEDER

Her ligger altid 2-3 historier (ellers fjernes punktet), og derfor rettes datoen i materialet løbende, da programmet kun tillader, at de ligger i 14 dage.

FORFATTER

Vil du vide mere, er du meget velkommen til at kontakte:



Titel

Tlf.: +45 8740 5107

E-mail: kat@vfl.dk

DET SIGER ANDRE

Her skrives statement med relevant person inkl. navn, titel samt foto



”Jeg havde brug for at få nye og anderledes kompetencer ind i ledelsen, så selv om det var svært, måtte jeg indstille mig på at lade andre være med til at træffe beslutninger,” xxx xxx, Æblerødt ApS, Århus.

UNDERSIDE, FASE OVERVEJELSE

FASE 1 - OVERVEJELSE

Du er på et stadie, hvor du overvejer, om din virksomhed har brug for at inddrage eksterne bestyrelsesmedlemmer. Måske står du foran et forestående generationsskifte eller en turn around situation. Måske ønsker du at gennemføre en strategi- eller forretningsudvikling, eller måske kræver lovgivningen, at du etablerer en bestyrelse, fordi din virksomhed er et kapitalfinansieret selskab.

TEGNING??

1. Advisory board (personligt ejet) = selskabsbestyrelse (A/S)mht. samarbejdsformer. Arbejder på det strategiske niveau. Advisory board kan også bruges af selskaber - det er der set eksempler på. Men gårdråd og advisory board er juridisk på samme niveau og er begge rådgivende. Advisory boardet vil typisk have større diversitet i baggrund, kompetencer osv., mens gårdrådet er mere homogent og tænker mere ens. I gårdrådet er der mere erfaringsudveksling mellem ligesindede.

Værktøjer

Lovgivning

xxxx

2. Gårdrådet arbejder på det taktiske niveau og her kan du få erfaringsudveksling med folk, der har næsten samme baggrund som dig

værktøjer

Lovgivning

Ikon: Krav

Lovgivning

Personlige egenskaber

Sammensætning

Ikon: Inspiration

Hvordan gjorde andre - artikler med andre

Forskningsmateriale

Ikon: Værktøjer

Ikon: Links

Artikler.....

UNDERSIDE, FASE ETABLERING & DRIFT

FASE 2 ETABLERING & DRIFT

Du står for at skulle etablere en selskabsbestyrelse, et advisory board eller et gådråd og har en række lovmæssige, personlige og praktiske forhold, du skal have styr på. Find her på siden hjælp til at etablere og drifte den nye gruppe

BESTYRELSER

Værktøjer

Inspiration

Links

ADVISORY BOARDS

Værktøjer

GÅDRÅD

Værktøjer

osv.

Baggrund:

1. Faglige kompetencer

Hvilke kompetencer har vi brug for? Hvordan finder du frem til hvilke kompetencer, du har brug for? Hvordan finder du kompetencerne? Hvem kan hjælpe med at finde kompetencerne?

2. Personlige kompetencer

Hvordan skaber vi et godt samarbejde? Hvilke krav er der til mig på det på det personlige plan? Hvordan kommunikerer jeg effektivt og provokerer konstruktivt?

3. Processer og strukturer

Hvordan skal samarbejdet foregå? Hvilke processer, strukturer og arbejdsgange skal der bygges op?

Ikon: Krav

Lovgivning

Personlige egenskaber

Sammensætning

Ikon: Inspiration

Hvordan gjorde andre - artikler med andre

Forskningsmateriale

Ikon: Værktøjer

Ikon: Links

Artikler.....

UNDERSIDE, FASE UDVIKLING & VÆKST

FASE 3 - UDVIKLING & VÆKST

Din bestyrelse, advisory board eller gårdråd fungerer ikke længere optimalt, eller måske trænger virksomheden til udvikling og få tilført nye kompetencer. Du kan vælge at skifte hele eller dele af gruppens medlemmer ud. Du kan også beslutte dig for at udvikle de eksisterende medlemmers kompetencer eller måske indføre nye arbejdsgange eller procedurer

1. Kompetenceudvikling
2. Udskiftning af hele eller del af bestyrelsen på den rigtige måde
3. En ny retning kræver nye kompetencer
4. Ændring af procedurer / arbejdsgange

Ikon: Krav

Lovgivning

Personlige egenskaber

Sammensætning

Ikon: Inspiration

Hvordan gjorde andre - artikler med andre

Forskningsmateriale

Ikon: Værktøjer

Ikon: Links

Artikler.....

Skærmdump

Diverse

KA

Projektf finansiering

TE

arkivtest

Byggeri

DemoSite1

Diverse

Drifts- og virksomhedsledelse

Ekstern ledelseskompetance

Etablering & Drift

Overvejelse

Udvikling & Vækst

Hæste

Kalender

kolonne test

kommentar

Kvæg

Lov og regler

Maskiner & markteknik

Miljø, klima og natur

Planteavl

Svin

Tværdfaglige ernær

Uddannelse

Video

virksomheder

Værditilvækst

Web Team

Webinfo


Økologi

Økonomi

Udgivelse

Du er her: LandbrugsInfo > Diverse > TE > Ekstern ledelseskompetance

Bestyrelse & Advisory board



Der er mange forhold, du skal tage højde for, hvis du som virksomhedsejer ønsker at inddrage ekstern kompetence og måske vil etablere eller udvikle bestyrelse, advisory board eller et gådråd. Dine overvejelser kan være af både personlig og lovmæssig karakter og afhænger af, hvor langt du er med beslutningen


Hvor langt er du med din beslutning - vælg her

OVERVEJELSE


ETABLERING

UDVIKLING


Inspiration

-  ▶ Forskningsmateriale
- ▶ Andres erfaringer


Produkter

-  ▶ Her lægges links og materialer, der skal betales for

Værktøjer

-  ▶ Guides
- ▶ Vejledninger
- ▶ Love & regler

Markedsføring

-  ▶ Har vi noget mat rådgiver kan bruge over for landmanden?

Du er logget ind

Lene Krüger (KrugerKom)

Min profil


Ændre kodeord

Log ud

Nye artikler

Ansvarlig

Artikler

[Startside](#) 

04-06-13 [Vis flere...](#)

Diverse

KA

Projektfinansiering

TE

arkivtest

Byggeri

DemoSite1

Diverse

Drifts- og virksomhedsledelse

Ekstern ledelseskompetance

► **Etablering & Drift**

Overvejelse

Udvikling & Vækst

Heste

Kalender

kolonne test

kommentar

Kvæg

Lov og regler

Maskiner & markteknik

Miljø, klima og natur

Planteavl

Svin

Tværfaglige emner

Uddannelse

Video

virksomheder

Værditilvækst

Web Team

Webinfo


Økologi

Økonomi

Udgivelse

Du er her: LandbrugsInfo > Diverse > TE > Ekstern ledelseskompetance > Etablering & Drift

Etablering & Drift



Du skal igang med at etablere en selskabsbestyrelse, et advisory board eller et gådråd og har en række lovmæssige, personlige og praktiske forhold, du skal have styr på. Find her på siden hjælp til at etablere og drifte den nye gruppe med ekstern ledelseskompetence

Selskabsbestyrelsen

Inspiration

- Her lægges links til pdf-filer som artikler, statements, forskningsmat. o. a., der ikke skal betales for


Værktøjer

- Her lægges links til pdf-filer med værktøjer, kontrakter, guides, lovmateriale osv, der stilles gratis til rådighed

Links

- Her lægges links til andre temasider på landbrugsinfo
- F. eks. jura, hvor dokumenter er placeret og vedligeholdes

Artikler

Startside  21-06-13 [Vis flere...](#)

Du er logget ind

Lene Krüger (KrugerKom)

Min profil

Ændre kodeord

Log ud

Nye artikler

Ansvarlig

Projektfinansiering

TE

arkivtest

Byggeri

DemoSite1

Diverse

Drifts- og virksomhedsledelse

Ekstern ledelseskompetance

Etablering & Drift

► **Overvejelse**

Udvikling & Vækst

Heste

Kalender

kolonne test

kommentar

Kvæg

Lov og regler

Maskiner & markteknik

Miljø, klima og natur

Planteavl

Svin

Tværfaglige emner

Uddannelse

Video

virksomheder

Værditilvækst

Web Team


Webinfo

Økologi

Økonomi

Udgivelse

Overvejelse



Din virksomhed har brug for at inddrage ekstern ledelseskompetence. Måske står du foran et forestående generationsskifte eller en turn around situation. Måske ønsker du at gennemføre en strategi- eller forretningsudvikling, eller måske kræver lovgivningen, at du etablerer en bestyrelse, fordi din virksomhed er et kapitalfinansieret selskab


Hvilken form skal din eksterne kompetencegruppe have

KAPITALSELSKABER, A/S OG APS

selskabsbestyrelsen

PRIVATEJEDE VIRKSOMHEDER

advisory board



Selskabsbestyrelsen

- Hvorfor?
- Hvad kræver det af medlemmene?
- Hvad kræver det af mig?
- Rettigheder & pligter

Advisory board

- Hvorfor?
- Hvad kræver det af medlemmene?
- Hvad kræver det af mig?
- Rettigheder & pligter

Gådråd

- Hvorfor?
- Hvad kræver det af medlemmene?
- Hvad kræver det af mig?
- Rettigheder & pligter

Du er logget ind

Lene Krüger (KrugerKom)

Min profil

Ændre kodeord

Log ud

Nye artikler

Ansvarlig

Diverse

KA

Projektfinansiering

TE

arkivtest

Byggeri

DemoSite1

Diverse

Drifts- og virksomhedsledelse

Ekstern ledelse&kompetance

Etablering & Drift

Overvejelse

► **Udvikling & Vækst**

Heste

Kalender

kolonne test

kommentar

Kvæg

Lov og regler

Maskiner & markteknik

Miljø, klima og natur

Planteavl

Svin

Tværfaglige emner

Uddannelse

Video

virksomheder

Værditilvækst

Web Team

Webinfo

Økologi

Økonomi

Udgivelse

Du er her: LandbrugsInfo > Diverse > TE > Ekstern ledelse&kompetance > Udvikling & Vækst

Udvikling & Vækst



Din bestyrelse, advisory board eller gådråd fungerer ikke længere optimalt, eller måske trænger virksomheden til udvikling og få tilført nye kompetencer. Du kan vælge at skifte hele eller dele af gruppens medlemmer ud. Du kan også beslutte dig for at udvikle de eksisterende medlemmers kompetencer eller måske indføre nye arbejdsgange eller procedurer

Hvis du ønsker at kompetenceudvikle gruppen

- her lægges link, pdf-filer og andet

Hvis du ønsker at ændre sammensætning af gruppen

- her lægges links, pdf-filer og andet

Hvis du vil udvikle forretningen og have nye kompetencer

- her lægges links, pdf-filer og andet

Hvis du vil ændre procedurer og arbejdsgange for gruppen

- her lægges links, pdf-filer og andet

Artikler

[Startside](#)

21-06-13 [Vis flere...](#)

Du er logget ind

Lene Krüger (KrugerKom)

Min profil

Ændre kodeord

Log ud

Nye artikler

Ansvarlig